

Университет повышает квалификацию

О решении одной из задач НИУ – развитии кадрового потенциала нашего вуза – рассказывает директор института дистанционного образования ТГУ Г.В. Можяева:

— Подводя предварительные итоги 2010 года, мы можем сказать, что пришли к очень серьезному показателю – около 300 научно-педагогических работников ТГУ смогли повысить свою квалификацию в рамках НИУ, причем, что очень важно, почти половина из них – молодые люди. 128 человек побывали за рубежом в самых разных уголках земного шара. Групповые поездки состоялись во Францию, Швецию, Германию, Австрию, Израиль, Индию, Китай, Италию. Одной из важных особенностей стало то, что зачастую отправлялась команда, представляющая совершенно раз-

ны на поиск материалов для новых учебных курсов, обмен опытом по организации магистерских программ, освоению новых технологий. Второе направление – научное. И третье, не менее важное – сетевое взаимодействие, развитие коммуникаций и информационного обеспечения. Активное участие в стажировках здесь приняли сотрудники ТВ-Университет ТГУ. Хотелось бы также отметить организацию поездок сотрудников Научной библиотеки ТГУ. Они познакомились с центральными библиотеками, к примеру, Российской публичной библиотекой, механизмами развития электронных фондов, с новейшими технологиями обработки данных.

Одним из результатов этих стажировок станет увеличение публикаторской активности наших учёных, особенно за рубежом. Удалось установить

“ Часто на стажировку отправлялась команда, представляющая совершенно разные поколения – научный руководитель как наставник, и молодые ученые – те, кому в дальнейшем предстоит перенять «эстафету».

ные поколения – научный руководитель как наставник, и молодые ученые – те, кому в дальнейшем предстоит перенять «эстафету».

Главная цель стажировок по индивидуальным планам – помочь нашим исследователям освоить мировой научно-образовательный опыт, завязать новые контакты, сформировать новые научные коллективы, развить академическую мобильность. Здесь удалось организовать поездки в такие страны, как Бразилия, США, Португалия. Стоит отметить, эти стажировки были довольно продолжительными – 2-4 недели, что, безусловно, дало возможность максимально окунуться в атмосферу, понять, чем живет принимающая сторона.

Мы старались решать сразу несколько задач: образовательные стажировки были нацеле-

множество контактов, наши партнёры очень легко идут на диалог и сотрудничество. В следующем году мы планируем продолжить работу по созданию системы повышения квалификации в рамках НИУ более четко и систематизированно. Надеемся на своевременное финансирование – потому что в этом году это была основная трудность, с которой нам пришлось столкнуться.

Кроме того, программой предусмотрены повышение квалификации и профессиональная переподготовка других категорий сотрудников – административно-управленческого персонала, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала. Но преимущественно – за счет собственных внебюджетных средств. Это и стажировки на предприятиях-партнерах,

и обучение на краткосрочных программах повышения квалификации, и приглашенные специалисты. В этом году более 60 ученых провели свои семинары в ТГУ, среди них известные профессора и даже академики. В результате почти 1300 человек смогли повысить свою квалификацию, причем некоторые стали участниками сразу нескольких семинаров.

Проведена серьезная работа по подготовке университета к переходу на стандарты ново-

го поколения. Соответствующее обучение прошли более 300 человек – среди них руководители подразделений, деканы, методисты, заведующие кафедрами, преподаватели. Ну и, наконец, хочется отметить, что почти 4 тысячи человек в этом году прошли обучение на базе Томского государственного университета. Это значительно больше, чем в кризисном 2009 году.

■ Наталья Мерзликина